



**PENGARUH IKLIM ORGANISASI, ETOS KERJA, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada Harpindo Jaya Motor Pati)**

**Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus**

Oleh:

JAMAL ABDUL KADIR

NIM. 2014 – 11 – 285

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2019**

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI, ETOS KERJA, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada Harpindo Jaya Motor Pati)**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan
Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus 26 Agustus 2019

Kudus, 26 Agustus 2019

**Mengetahui,
Ketua Prodi**


..

(Dina Lusianti, SE.,MM.,AAK)
NIDN. 0630098401


Pembimbing I


(Dr. Drs. Joko Utomo, MM)
NIDN.0625076401

Mengetahui

Dekan

(Dr. H. W. Achmad Edris, Drs. MM.)
NIDN. 0618066201

Pembimbing II


(Dr. Kertati Sumekar, SE, MM)
NIDN.0616077304



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

1. “Man Jadda Wajada, Man Shabara Zhafira, Man Sara Ala Darbi Washala”
Siapa bersungguh sungguh pasti berhasil, siapa yang bersabar pasti beruntung, Siapa menapaki jalan Nya akan sampai tujuan
2. “Keberhasilan akan diraih dengan belajar”
Jangan ingat lelahnya belajar, tapi ingat buah manisnya yang bisa dipetik kelak ketika sukses (Peneliti)

Persembahan :

Goresan tinta skripsi ini merupakan karunia

Allah SWT, sebuah persembahan bagi:

1. Orang tua tercinta setiap detik mencurahkan doa, kasih sayang dan dukungan yang mengalir tiada henti.
2. Teman-teman program studi manajemen ekonomi UMK yang telah berbagi ilmu bermanfaat.
3. Almamater kebanggaanku Fakultas Ekonomi UMK.

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Analisis Pengaruh Iklim Organisasi, Etos Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Harpindo Jaya Motor Pati)”** ini sebagai salah satu syarat gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Muria Kudus.

Penyusunan skripsi ini, peneliti memperoleh dukungan, bimbingan, motivasi dan bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu, peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. H.Mochamad Edris, Drs,MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan izin kepada peneliti untuk melaksanakan penelitian dan telah menyetujui pengesahan skripsi.
2. Dina Lusianti, SE.,MM.,AAK, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus.
3. Dr. Drs. Joko Utomo, MM selaku dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dengan penuh kesabaran, saran yang bermanfaat bagi peneliti dan kemudahan dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
4. Dr.Kertati Sumekar, SE.,MM selaku Dosen Pembimbing II yang juga telah membimbing dengan penuh kesabaran, memberikan pengarahan, saran yang bermanfaat bagi peneliti dan kemudahan dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
5. Kepala pimpinan cabang Harpindo Jaya Motor Pati yang telah memberikan izin melakukan penelitian ini,
6. Teman-teman program studi manajemen yang telah membantu dalam pelaksanaan penelitian.
7. Semua pihak yang telah membantu terselesainya skripsi ini yang tidak dapat peneliti sebutkan satu per satu.

Peneliti tidak dapat membalas segala bimbingan, bantuan dan dukungan yang telah diberikan, semoga Allah SWT memberikan karunia dan keberkahan yang berlimpah. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat yang positif bagi semua pihak.

Kudus, 20 Agustus 2019
Peneliti



Jamal Abdul Kadir



**PENGARUH IKLIM ORGANISASI, ETOS KERJA, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada Harpindo Jaya Motor Pati)**

**JAMAL ABDUL KADIR
NIM. 2014 – 11 – 285**

**Pembimbing : 1. Dr. Drs. Joko Utomo, MM
Pembimbing : 2. Dr. Kertati Sumekar, S.E.,MM**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis seberapa besar pengaruh iklim organisasi, etos kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Harpindo Jaya Motor Pati.

Jenis penelitian ini adalah penelitian survei, yaitu penelitian yang mengambil sampel dari populasi dan menggunakan kuisioner sebagai alat dalam mencari data. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Harpindo Jaya Motor Pati. Dalam pengambilan sampel ini peneliti menggunakan teknik pengambilan sampel dengan menggunakan metode *Purposive Sampling* yaitu sebanyak 92 karyawan Harpindo Jaya Motor Pati. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah daftar pertanyaan (*questionnaire*) dan studi dokumentasi.

Hasil analisis regresi berganda menunjukkan variabel independen yang paling berpengaruh terhadap variabel dependen adalah variabel iklim organisasi, etos kerja, dan diikuti oleh variabel disiplin kerja. Hasil uji t membuktikan bahwa semua variabel independen (iklim organisasi, etos kerja, dan disiplin kerja) mempunyai pengaruh positif terhadap variabel dependen yaitu kinerja karyawan Harpindo Jaya Motor Pati. Artinya menurut karyawan, ketiga variabel independen tersebut dianggap penting dalam peningkatan kinerja karyawan. Dan koefisien determinasi (*adjusted R²*) yang diperoleh sebesar 0,645 atau 64,5%. Hal ini menunjukkan bahwa prosentase sumbangan pengaruh variabel independen iklim organisasi, etos kerja, dan disiplin kerja terhadap variabel dependen kinerja karyawan sebesar 64,5% sedangkan sisanya sebesar 35,5% diterangkan oleh variabel lain yang tidak diajukan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: iklim organisasi, etos kerja, disiplin kerja, kinerja karyawan

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CLIMATE, WORK ETHOS,
AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE
(Case Study on Harpindo Jaya Motor Pati)**

JAMAL ABDUL KADIR
NIM. 2014 – 11 – 285

Counselor: 1. Dr. Drs. Joko Utomo, MM
Counselor: 2. Dr. Kertati Sumekar, S.E.,MM

UNIVERSITY MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMY AND BUSINESS PROGRAM STUDY
MANAGEMENT

ABSTRACTION

This study aims to test and analyze how much influence the organizational climate, work ethic, and work discipline on the performance of Harpindo Jaya Motor Pati employees.

This type of research is survey research, which is a study that takes samples from the population and uses questionnaires as a tool in finding data. The population in this study were employees of Harpindo Jaya Motor Pati. In taking this sample the researchers used a sampling technique using the Purposive Sampling method, namely 92 Harpindo Jaya Motor Pati employees. Data collection techniques used in this study were a list of questions (questionnaire) and study documentation.

The results of multiple regression analysis the most influential independent variables on the dependent variable are organizational climate variables, work ethic and followed by work discipline variables. T test results prove that all independent variables (organizational climate, work ethic, and work discipline) have a positive influence on the dependent variable, namely the performance of Harpindo Jaya Motor Pati employees. This means that according to employees, the three independent variables are considered important in improving employee performance. And the coefficient of determination (adjusted R²) obtained is 0.645 or 65.5%. This shows that the percentage contribution of the independent variable organizational climate, work ethic, and work discipline to the dependent variable of employee performance is 64.5% while the remaining 35.5% is explained by other variables not proposed in this study.

Keywords: organizational climate, work ethic, work discipline, employee performance

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|--|--------------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN | iii |
| MOTTO DAN PERSEMBAHAN | iv |
| KATA PENGANTAR | v |
| ABSTRAKSI | vii |
| ABSTRACTION | vii |
| DAFTAR ISI | ix |
| DAFTAR TABEL | xiii |
| DAFTAR GAMBAR | xiv |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Ruang Lingkup | 5 |
| 1.3 Perumusan Masalah | 5 |
| 1.4 Tujuan Penelitian | 6 |
| 1.5 Manfaat Penelitian | 7 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 8 |

| | |
|--|-----------|
| 2.1 Iklim Organisasi | 8 |
| 2.1.1 Pengertian Iklim Organisasi | 8 |
| 2.1.2 Dimensi Iklim Organisasi..... | 8 |
| 2.1.3 Indikator Iklim Organisasi | 12 |
| 2.2 Etos Kerja | 14 |
| 2.2.1 Pengertian Etos Kerja | 14 |
| 2.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Etos Kerja..... | 15 |
| 2.2.3 Indikator Etos Kerja | 16 |
| 2.3 Disiplin Kerja | 16 |
| 2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja | 16 |
| 2.3.2 Tingkat Disiplin Kerja | 18 |
| 2.3.3 Indikator Disiplin Kerja | 19 |
| 2.4 Kinerja Karyawan | 21 |
| 2.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan | 21 |
| 2.4.2 Faktor-Faktor Kinerja Karyawan | 23 |
| 2.4.3 Indikator Kinerja Karyawan | 24 |
| 2.5 Tinjauan Penelitian Terdahulu | 25 |
| 2.6 Hubungan Antar Variabel | 26 |
| 2.7 Kerangka Pikir | 28 |
| 2.8 Hipotesis | 29 |
| BAB III METODE PENELITIAN..... | 30 |
| 3.1 Rancangan Penelitian | 32 |
| 3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional | 32 |

| | |
|---|-----------|
| 3.3 Jenis dan Sumber Data | 33 |
| 3.4 Populasi dan Sampel | 34 |
| 3.5 Pengumpulan Data | 35 |
| 3.6 Pengolahan Data | 36 |
| 3.7 Uji Instrumen Penelitian | 36 |
| 3.7.1 Uji Validitas | 37 |
| 3.7.2 Uji Reliabilitas | 37 |
| 3.8 Uji Asumsi Klasik | 38 |
| 3.8.1 Uji Multikolineritas | 39 |
| 3.8.2 Uji Heteroskedastisitas | 40 |
| 3.8.3 Uji Normalitas | 40 |
| 3.9 Analisis Data | 40 |
| 3.9.1 Analisis Regresi Berganda | 41 |
| 3.9.2 Pengujian Hipotesis | 42 |
| 3.9.3 Koefisien Determinasi (R^2) | 44 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN..... | 44 |
| 4.1 Deskripsi Obyek Penelitian | 44 |
| 4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan | 45 |
| 4.1.2 Visi dan Misi Harpindo Jaya Motor Pati..... | 45 |
| 4.1.3 Struktur Organisasi Harpindo Jaya Motor Pati..... | 50 |
| 4.2 Deskripsi Responden | 54 |
| 4.3 Penyajian Data | 54 |
| 4.3.1 Deskripsi Variabel Iklim Organisasi (X_1) | 56 |

| | | |
|-----------------------|---|-----------|
| 4.3.2 | Deskripsi Variabel Etos Kerja (X_2) | 57 |
| 4.3.3 | Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X_3) | 58 |
| 4.3.4 | Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y) | 58 |
| 4.4 | Uji Instrumen Penelitian | 63 |
| 4.5 | Uji Asumsi Klasik | 65 |
| 4.6 | Analisis Data | 65 |
| 4.6.1 | Uji Analisis Regresi Linier Berganda | 67 |
| 4.6.2 | Pengujian Hipotesis | 69 |
| 4.6.3 | Uji Regresi Secara Berganda (Uji F) | 71 |
| 4.6.4 | Koefisien Determinasi ($\text{Adj } R^2$)..... | 71 |
| 4.7 | Pembahasan | 78 |
| BAB V | KESIMPULAN DAN SARAN | 78 |
| 5.1 | Kesimpulan | 79 |
| 5.2 | Saran-Saran | 80 |
| DAFTAR PUSTAKA | | 83 |
| LAMPIRAN | | |

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|--|----------------|
| Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden | 50 |
| Tabel 4.2 Usia Responden | 51 |
| Tabel 4.3 Data Tingkat Pendidikan Responden | 52 |
| Tabel 4.4 Data Lama Bekerja Responden | 53 |
| Tabel 4.5 Tanggapan Responden Mengenai Iklim Organisasi..... | 55 |
| Tabel 4.6 Tanggapan Responden Mengenai Etos Kerja | 56 |
| Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja | 58 |
| Tabel 4.8 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan | 59 |
| Tabel 4.9 Hasil Pengujian Validitas | 61 |
| Tabel 4.10 Hasil Pengujian Reliabilitas | 62 |
| Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolineeritas | 63 |
| Tabel 4.12 Uji Regresi Linier Berganda | 66 |
| Tabel 4.13 Hasil Uji t | 67 |
| Tabel 4.14 Hasil Uji F | 70 |
| Tabel 4.15 Koefisien Determinasi (R^2) | 71 |

DAFTAR GAMBAR

| | | Halaman |
|------------|---|----------------|
| Gambar 4.1 | Struktur Organisasi | 47 |
| Gambar 4.2 | Grafik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 51 |
| Gambar 4.3 | Grafik Responden Berdasarkan Usia | 52 |
| Gambar 4.4 | Grafik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.... | 53 |
| Gambar 4.5 | Grafik Responden Berdasarkan Lama Bekerja | 54 |
| Gambar 4.6 | Grafik Uji Heteroskedastisitas..... | 64 |
| Gambar 4.6 | Grafik Uji Normalitas Data | 65 |



DAFTAR LAMPIRAN

| | Halaman |
|---|----------------|
| Lampiran 1 Kuesioner Penelitian | 83 |
| Lampiran 2 Rekapitulasi Hasil Tryout Kuesioner Penelitian | 89 |
| Lampiran 3 Hasil Uji Validitas Tryout Kuesioner Penelitian..... | 90 |
| Lampiran 4 Hasil Uji Reliabilitas Tryout Kuesioner Penelitian..... | 94 |
| Lampiran 5 Rekapitulasi Hasil Kuesioner Penelitian | 96 |
| Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik..... | 100 |
| Lampiran 7 Hasil Uji Analisis Data | 102 |